siga CALIDAD	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle		Centro de Formación:	Centro de Gestión Tecnológica y Servicios	
Programa de Formación:		Tecnología en Dirección de Ventas		No. de Ficha:	2420685

Datos del Aprendiz	Nombre:	VIVIANA GALVIS SÁNCHEZ
	Identificación:	CC 38667780
	Teléfono:	316 5227052
	E-mail:	vivigalsan22@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato Laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Eficacia S A.
	NIT:	8001379607
	Dirección:	Avenida 5 # 23 A Norte 35
	Nombre del jefe inmediato del aprendiz:	Carolina Ospina Bravo
	Cargo:	KAM
	Teléfono:	316 3925466
	E-mail:	carolina_ospina@eficacia.com.co

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Liderar de equipo de mercadeo	Informe seguimiento por supervisor	Abr – oct 2023	Campo
Asegurar la ejecución de las estrategias de mercadeo, trade, comerciales y de ejecución.	Informe seguimiento por supervisor	Abr – oct 2023	Campo
Negociar exhibiciones adicionales	Informe de actividades	Abr – oct 2023	Campo
Realizar capacitaciones y seguimiento al equipo a cargo	Informe seguimiento por supervisor	Abr – oct 2023	Campo

OBSERVACIONES:

Carolina Ospina Bravo		*William Suárez Navia*
Nombre y Firma del ente Coformador	Firma del Aprendiz	Nombre y firma Instructor seguimiento

Powered by CamScanner

siga CALIDAD	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐ Final: ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 04 de abril de 2023 Finalización: 03 de octubre de 2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		

Powered by CamScanner

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	x		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	x		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	x		**Se encuentra al día con su cuarta bitácora**

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*
Estamos en un proceso de aprendizaje, dentro del plan carrera. Lo que más valoro de Viviana es que tiene la disposición de aprender y pregunta. El Paso por el SENA ha servido para fortalecer las competencias y se han venido aplicando en la empresa.

Observaciones del Aprendiz:
Lo aprendido en el SENA y que he aplicado en la empresa esta relacionado con la comunicación asertiva. Agradeciendo a la Compañía por la oportunidad y ha mi supervisora la señora Carolina por el apoyo. He tenido apoyo de los compañeros de diversas regionales. He aprendido cada día, y ello es muy beneficioso para mi crecimiento personal y profesional.

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI __X__ NO_____
Especificar cuáles:

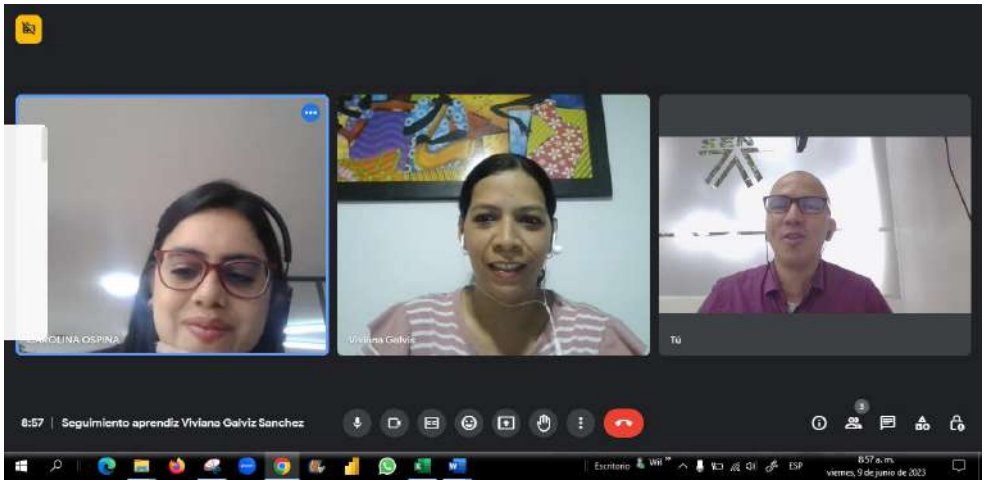
- Disposición de Viviana para aprender.

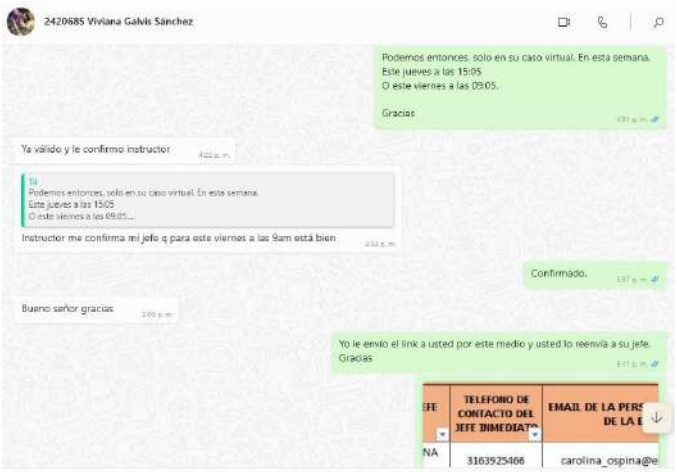
Carolina Ospina Bravo		*William Suárez Navia*
Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor seguimiento**

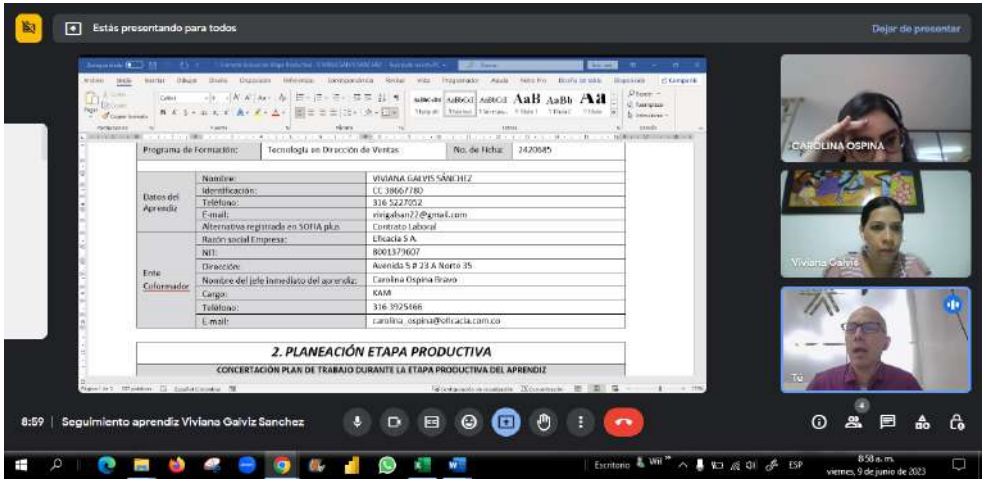
Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO: Cali, 09 de junio de 2023

Powered by CamScanner

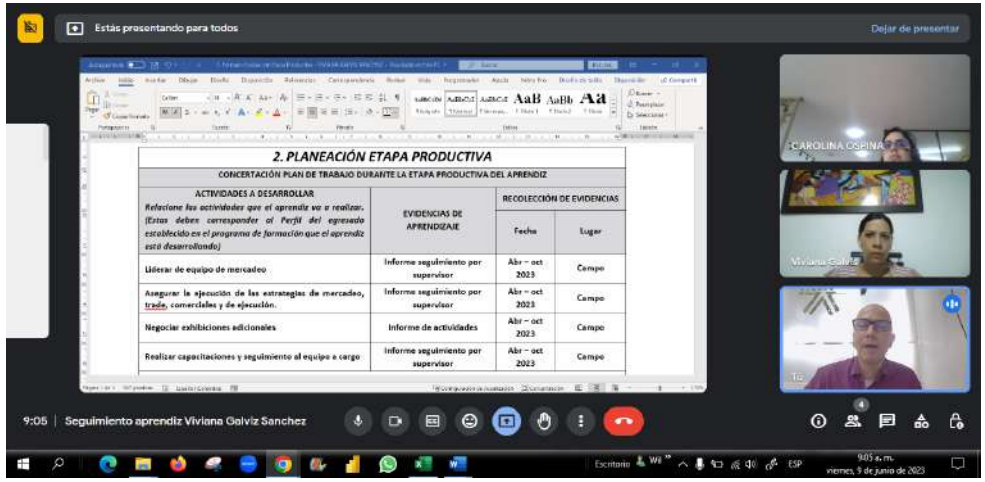

2420685 Viviana Galvis Sánchez
Buena tarde instructor William
Cómo está??
Tengo una consulta-novedad
Mi jefe directa es de Bogotá y cuando tuvimos la inducción con el instructor Henry se lo notifique por lo mismo de lo presencial y me dijo q no habia problema que se podria realizar virtual
Q hacemos Instructor para poder confirmarle
A no ser q yo lo valide con mi Jefe y ella asigne a otro jefe si aplica acá en la zona de Cali
Me dice ahora?
Tú
Me dice ahora?
Ya estoy validando y le doy razón instructor
La próxima semana solo tengo disponible el martes.

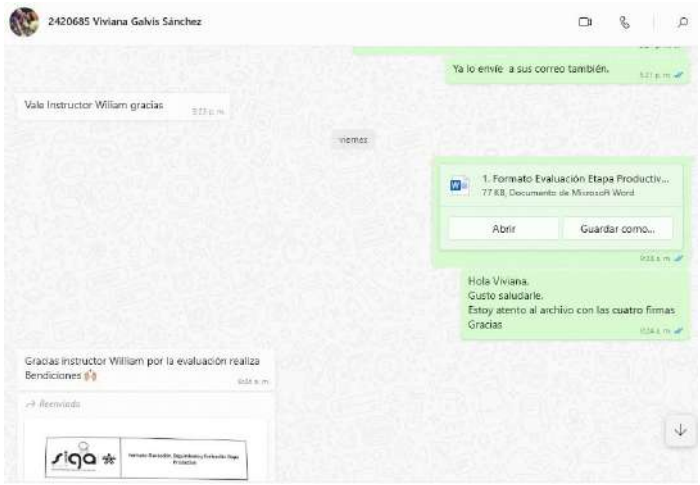

CAROLINA OSPINA
Viviana Galvis
Tú
8:57 | Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sanchez

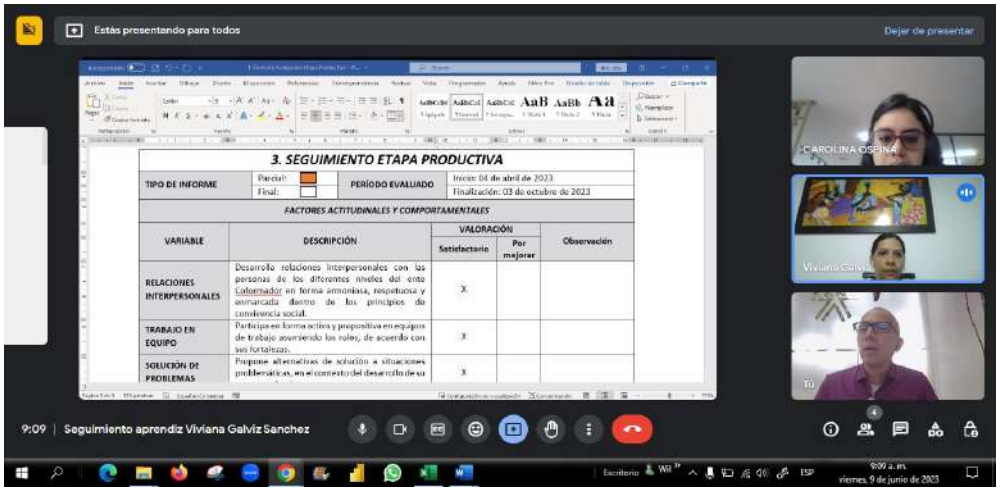

2420685 Viviana Galvis Sánchez
Podemos entonces: solo en su caso virtual. En esta semana.
Este jueves a las 15:05
O este viernes a las 09:05.
Gracias
Ya válido y le confirmo instructor
Instructor me confirma mi jefe q para este viernes a las 9am está bien
Confirmado.
Bueno señor gracias
Yo le envio el link a usted por este medio y usted lo reenvia a su jefe.
Gracias
TELEFONO DE CONTACTO DEL JEFE INMEDIATO
EMAIL DE LA PERS DE LA E
NA
3163925466
carolina_ospina@e

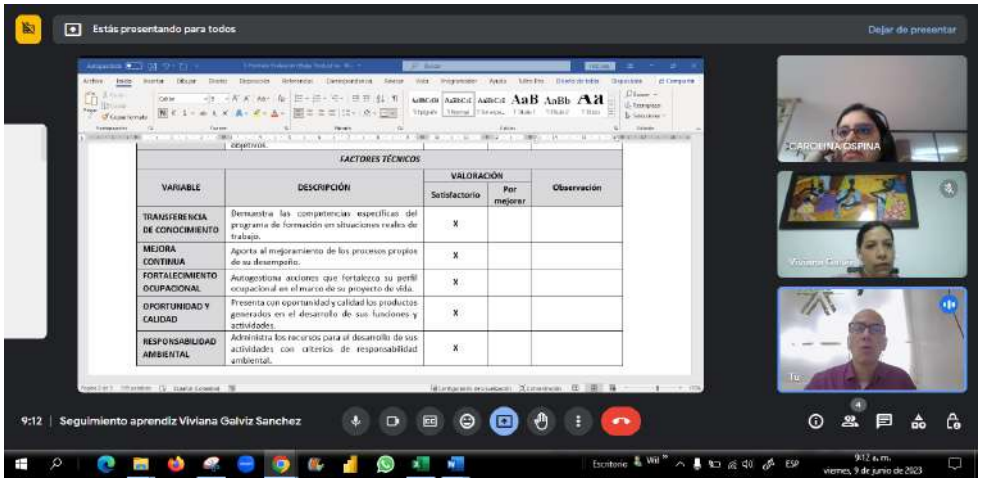

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Programa de Formación:
Tecnología en Dirección de Ventas
No. de Ficha:
2420685
Datos del Aprendiz
Nombre:
VIVIANA GALVIS SÁNCHEZ
Identificación:
CC 38667780
Teléfono:
316 5227052
E-mail:
vivigalvan27@gmail.com
Alternativa registrada en SOFIA plus
Contrato Laboral
Ente Coformador
Razón social Empresa:
Eficacia S.A.
NIT:
800137607
Dirección:
Avenida 5 # 23 A Norte 35
Nombre del jefe inmediato del aprendiz:
Carolina Ospina Rivero
Cargo:
KAM
Teléfono:
316 3925466
E-mail:
carolina_ospina@eficacia.com.co
2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ
CAROLINA OSPINA
Viviana Galvis
Tú
8:59 | Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sanchez

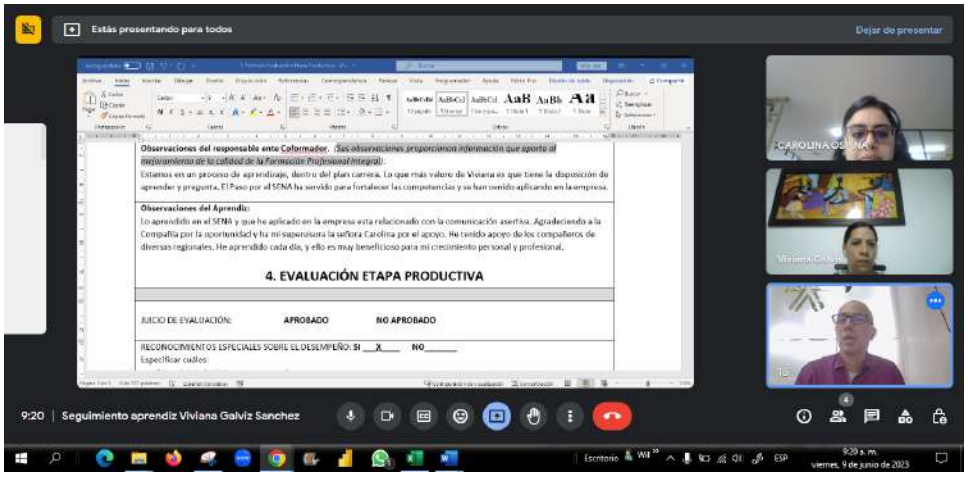

2420685 Viviana Galvis Sánchez
Este es el correo de su jefe.
?
Este es el correo de su jefe.
Si señor ese es
Yo le envio el link a usted por este medio y usted lo reenvia a su jefe.
Gracias
Bueno señor atenta y gracias
Nosotras en el corporativo manejamos Teams por si depronto es más fácil y se pueda
Será en Meet.
Bueno señor
Meet
Real-time meetings by Google. Using your browser, share your video, desktop, and presentations with teammates an
meet.google.com
Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sánchez
Viernes, 9 de junio - 9:00 – 9:30am

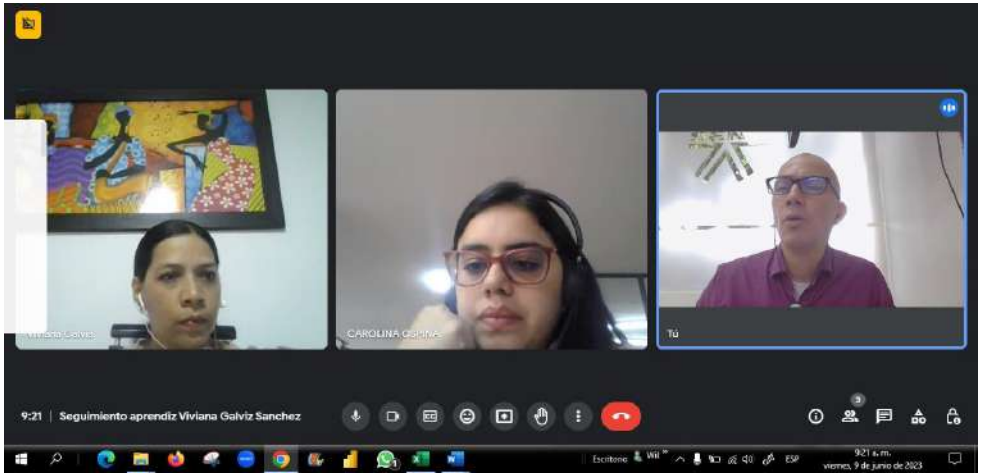

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ
ACTIVIDADES A DESARROLLAR
Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS
Fecha
Lugar
Liderar de equipo de mercadeo
Informe seguimiento por supervisor
Abr – oct 2023
Campo
Asegurar la ejecución de las estrategias de mercadeo, trade, comerciales y de ejecución.
Informe seguimiento por supervisor
Abr – oct 2023
Campo
Negociar exhibiciones adicionales
Informe de actividades
Abr – oct 2023
Campo
Realizar capacitaciones y seguimiento al equipo a cargo
Informe seguimiento por supervisor
Abr – oct 2023
Campo
CAROLINA OSPINA
Viviana Galvis
Tú
9:05 | Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sanchez


2420685 Viviana Galvis Sánchez
Ya lo envíe a sus correo también.
Vale Instructor William gracias
viernes
1. Formato Evaluación Etapa Productiv...
77 KB, Documento de Microsoft Word
Abrir
Guardar como...
Hola Viviana.
Gusto saludarle.
Estoy atento al archivo con las cuatro firmas
Gracias
Gracias instructor William por la evaluación realiza
Bendiciones
Reenviado
siga


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA
TIPO DE INFORME
Parcial:
Final:
PERÍODO EVALUADO
Inicio: 04 de abril de 2023
Finalización: 03 de octubre de 2023
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES
VARIABLE
DESCRIPCIÓN
VALORACIÓN
Satisfactorio
Por mejorar
Observación
RELACIONES INTERPERSONALES
Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.
TRABAJO EN EQUIPO
Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS
Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su
CAROLINA OSPINA
Viviana Galvis
Tú
9:09 | Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sanchez


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
FACTORES TÉCNICOS
VARIABLE
DESCRIPCIÓN
VALORACIÓN
Satisfactorio
Por mejorar
Observación
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO
Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.
MEJORA CONTINUA
Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL
Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.
OPORTUNIDAD Y CALIDAD
Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL
Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.
CAROLINA OSPINA
Tú
9:12 | Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sanchez


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Observaciones del responsable ente Coformador. Sus observaciones proporcionan información que aporte al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral.
Estamos en un proceso de aprendizaje, dentro del plan carrera. Lo que más valoro de Viviana es que tiene la disposición de aprender y pregunta. El Paso por el SENA ha servido para fortalecer las competencias y se han venido aplicando en la empresa.
Observaciones del Aprendiz:
Lo aprendido en el SENA y que he aplicado en la empresa esta relacionado con la comunicación asertiva. Agradeciendo a la Compañía por la oportunidad y hu mi superiorsra la señora Carolina por el apoyo. He tenido apoyo de los compañeros de diversas regionales. He aprendido cada día, y ello es muy beneficioso para mi crecimiento personal y profesional.
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
JUICIO DE EVALUACIÓN:
APROBADO
NO APROBADO
RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI X NO
Especificar cuáles:
CAROLINA OSPINA
Tú
9:20 | Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sanchez


CAROLINA OSPINA
Tú
9:21 | Seguimiento aprendiz Viviana Galviz Sanchez